



คณะเภสัชศาสตร์

FACULTY OF PHARMACEUTICAL SCIENCES

แผนยุทธศาสตร์คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ฉบับที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓

ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑

เป็นคณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำ ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพระดับสูง เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

The leading institutions in the production of high quality and international
standard pharmacists



แผนยุทธศาสตร์คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ฉบับที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓

ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑

อนุมัติโดยคณะกรรมการบริหารงานคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

วันที่ ๒๕ – ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เป็นคณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำ ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพระดับสูง เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

.....

สารบัญ

	หน้า
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์การพัฒนา คณะเภสัชศาสตร์	๑
แผนภาพ ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒
วัฒนธรรมองค์กร	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตและพัฒนาคุณภาพบัณฑิต	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพ และศักยภาพของบุคลากร	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการ	๑๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการวิจัย การบริการวิชาการ ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน	๑๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ทั้งใน ระดับชาติและนานาชาติ	๑๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๑๘

วิสัยทัศน์ :

เป็นคณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำ ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพระดับสูง เป็นที่ยอมรับ
ในระดับสากล

พันธกิจ :

๑. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม จรรยาบรรณ มีคุณภาพระดับสากล เป็นที่พอใจของผู้ใช้
๒. ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ใช้ประโยชน์ได้จริง
๓. บริการวิชาการ ถ่ายทอดความรู้สู่สังคมเพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน
๔. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
๕. พัฒนาศักยภาพวิชาชีพเภสัชกรรม เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา :

๑. ยุทธศาสตร์การผลิตและพัฒนาคุณภาพบัณฑิต
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพและศักยภาพของบุคลากร
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
๔. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการวิจัย การบริการวิชาการ ที่เกี่ยวข้อง
อย่างรอบด้าน
๕. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งในระดับชาติและ
นานาชาติ
๖. ยุทธศาสตร์การมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

แผนภาพ ยุทธศาสตร์การพัฒนา :



วัฒนธรรมองค์กร

P	Participation (การมีส่วนร่วม)
H	Happiness (องค์กรแห่งความสุข)
A	Attitude (ทัศนคติที่ดี)
R	Reliability (เชื่อถือได้)
M	Moral (ใฝ่คุณธรรม)
A	Affection (ความรักในองค์กร)
C	Collaboration (ความร่วมมือ)
Y	Yield (ผลผลิต)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตและพัฒนาคุณภาพบัณฑิต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าประสงค์/เป้าหมาย	กลยุทธ์	ปัจจัยความสำเร็จ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/เป้าหมาย
๑. ผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะตามข้อกำหนดของสภาเภสัชกรรม ทักษะวิชาชีพและมาตรฐานในระดับสากล	๑. การสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของนิสิตที่สอบใบประกอบวิชาชีพผ่าน ๒. สำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ๓. สัดส่วนของการได้งาน	๑. พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องสมรรถนะตามข้อกำหนดของสภาเภสัชกรรม และสามารถเทียบเคียงได้กับหลักสูตรที่ได้รับการยอมรับระดับสากลในบริบทที่ใกล้เคียงกับประเทศไทย ๒. พัฒนาสมรรถนะของนิสิตตามข้อกำหนดของสภาเภสัชกรรม ให้สอดคล้องมาตรฐานระดับสากล	๑. คุณภาพนิสิตก่อนเข้าเรียน ๒. คุณภาพอาจารย์ ๓. หลักสูตร?? - AUN QA - EdPEX ๔. การเรียนการสอน ๕. เครื่องมือ เทคโนโลยี และสิ่งอำนวยความสะดวก ๖. แหล่งฝึกหัดที่มีมาตรฐาน(ทั้งในและต่างประเทศ)	๑.๑ เกณฑ์การคัดเลือกนิสิตเพื่อเข้าเรียน - หลักเกณฑ์ของคะแนน - ทักษะ ๑.๒ การประชาสัมพันธ์เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายตามที่หลักสูตรต้องการ (การตลาดองค์กร) เช่น การสร้างภาพลักษณ์, โควต้าพิเศษ ๒.๑ การผ่านเกณฑ์การคัดเลือกอาจารย์ ๒.๒ การประเมินระหว่างทดลองงาน ๒.๓ มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ๓.๑ ผ่านเกณฑ์รับรองหลักสูตรของสภาเภสัชกรรม ๓.๒ ผ่านการรับรอง - AUN QA ระดับ ๓ - EdPEX

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าประสงค์/เป้าหมาย	กลยุทธ์	ปัจจัยความสำเร็จ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/เป้าหมาย
				<p>๔.๑ ประเมินการสอนของผู้เรียน</p> <p>๔.๒ มีการประเมินความพึงพอใจของ สิ่งอำนวยความสะดวก เช่น เครื่องมือ สถานที่ของผู้สอนและผู้เรียน</p> <p>๔.๓ มีการเรียนการสอนโดยใช้ เทคโนโลยีที่เหมาะสม (แบบ Active Learning, E-Learning)</p> <p>๕. มีเครื่องมือเพียงพอตามข้อกำหนด ของสภาเภสัชกรรม</p> <p>๖. มีเกณฑ์การคัดเลือกแหล่งฝึก ปฏิบัติงานวิชาชีพตามเกณฑ์ของสภา เภสัชกรรม</p> <p>๖.๑ มีระบบการประเมินสมรรถนะ ตามข้อกำหนดของสภาเภสัชกรรม ของนิสิต</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าประสงค์/เป้าหมาย	กลยุทธ์	ปัจจัยความสำเร็จ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/เป้าหมาย
<p>๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะฯ เพื่อรองรับการผลิตบัณฑิต</p>	<p>๑. (คณะมีศักยภาพและความพร้อมทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ)(ด้านบุคลากร สถานที่ เครื่องมือฯลฯ) ในการรองรับการผลิตบัณฑิต)</p>	<p>๑. สรรหาทรัพยากรและพัฒนาศักยภาพของคณะฯ ให้เพียงพอในการรองรับการผลิตบัณฑิต ๒. จัดทำหลักสูตรให้มีความหลากหลาย เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มาเรียนและผู้ใช้บัณฑิต</p>	<p>๑. งบประมาณ ๒. มีระบบจัดการทรัพยากรให้คุ้มค่า(ใช้ งาน,บำรุงรักษา,ผู้ดูแล, ระบบการอบรมก่อนใช้ งาน ฯลฯ) ๓. ประเมินความต้องการของผู้ใช้ ๔. มีการพัฒนาแหล่งฝึกภายในคณะฯให้เพียงพอ เช่น สถานปฏิบัติกรเภสัชกรรมชุมชนให้เพียงพอ ๕. มีหลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของผู้มาเรียนและผู้ใช้บัณฑิต</p>	<p>๑.๑ มีการใช้เงินตามแผนร้อยละ ๑๐๐ ๑.๒ มีระบบการจัดการทรัพยากรให้คุ้มค่า ๑.๓ มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ๑.๔ มีหลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพระดับปริญญาตรี(๔ ปี) เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ หลักสูตร</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าประสงค์/เป้าหมาย	กลยุทธ์	ปัจจัยความสำเร็จ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/เป้าหมาย
<p>๓. เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนและสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมต่อการเรียนรู้ของนิสิต</p>	<p>๑. นิสิตมีความพึงพอใจในการจัดการเรียนการสอนและสภาพแวดล้อม</p>	<p>๑. จัดกระบวนการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพและทันสมัย ๒. การสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกและจัดสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมต่อการเรียนรู้ทั้งในและนอกห้องเรียน</p>	<p>๑. เภสัชศาสตร์ศึกษา เช่นเทคนิคการสอนแบบกลุ่ม, การเรียนการสอนที่ทันสมัย ๒. งบประมาณ</p>	<p>๑.๑ ร้อยละของรายวิชาที่มีการจัดกระบวนการเรียนการสอนโดยใช้รูปแบบเภสัชศึกษา ๒.๑ มีการจัดสรรงบประมาณให้เหมาะสม</p>
<p>๔. เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีทักษะการเรียนรู้ตามศตวรรษที่ ๒๑</p>	<p>๑.บัณฑิตมีทักษะการเรียนรู้ตามศตวรรษที่ ๒๑</p>	<p>๑. ส่งเสริมและพัฒนา นิสิตให้มีทักษะการเรียนรู้ตามศตวรรษที่ ๒๑</p>	<p>๑. การจัดการเรียนการสอนเพื่อสร้างทักษะการเรียนรู้ตามศตวรรษที่ ๒๑ ๒. การจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรตามศตวรรษที่ ๒๑</p>	<p>๑.๑ ร้อยละของรายวิชา ๑.๒ จำนวนกิจกรรม</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพ และศักยภาพของบุคลากร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าประสงค์/เป้าหมาย	กลยุทธ์	ปัจจัยความสำเร็จ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/เป้าหมาย
<p>๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณวุฒิสมรรถนะและวิชาชีพให้สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. บุคลากรมีคุณวุฒิที่สูงขึ้น ๒. บุคลากรทั้งสาย ก. และสาย ข. มีการปรับตำแหน่งทางวิชาการ และตำแหน่งชำนาญการ ๓. บุคลากรมีสมรรถนะทางวิชาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้องวิชาชีพที่สูงขึ้น</p>	<p>๑. พัฒนาระบบสนับสนุน ติดตาม ประเมินผล การพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทั้งในด้าน คุณวุฒิ ทักษะ สมรรถนะ และวิชาชีพ ๒. พัฒนาและสนับสนุน การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพและสายงานอาชีพ (Expertise)</p>	<p>๑. มีนโยบายสนับสนุน การพัฒนาที่ชัดเจน</p>	<p>๑.๑ จำนวนบุคลากรสาย ก มีคุณวุฒิ ตามเกณฑ์สภาเภสัชกรรม ๑.๒ จำนวนผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ที่สูงขึ้นมากกว่าร้อยละ ๓๐ ของผู้ที่เข้าเงื่อนไขเวลา ๑.๓ จำนวนผู้เข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ ตามอัตราที่กำหนดไว้ ๑.๔ ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการ ยอมรับระดับนานาชาติร้อยละ ๑๐ ๑.๕ ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการ ยอมรับระดับชาติร้อยละ ๒๐</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าประสงค์/เป้าหมาย	กลยุทธ์	ปัจจัยความสำเร็จ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/เป้าหมาย
<p>๒. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการ สภาพแวดล้อม ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. บุคลากรมีความพึงพอใจใน ด้านคุณภาพชีวิตสวัสดิการ สภาพแวดล้อม ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการ รางวัล ผลตอบแทน และความมั่นคงในการดำเนินชีวิต</p> <p>๒. ระบบการประเมินผล การปฏิบัติงานที่เป็นธรรม โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้เป็นสถานที่ทำงานที่มีความสุขอย่างสร้างสรรค์</p>	<p>๑. สุขภาพกายและใจดี</p> <p>๒. มีสวัสดิการที่เหมาะสม</p> <p>๓. มีการประเมินผลงานที่ชัดเจนและเป็นธรรม</p> <p>๔. มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี</p> <p>๕. มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน</p> <p>๖. มีความมั่นคงทางด้านการเงิน(แผนการลงทุน)</p>	<p>๑.๑ อัตราการลาออกลดลง</p> <p>๑.๒ มีสถานที่/สิ่งอำนวยความสะดวกในการสร้างเสริมสุขภาพและสันติภาพ</p> <p>๑.๓ มีกิจกรรมในการเสริมสุขภาพกายและใจ ความมั่นคงของชีวิต</p> <p>๑.๔ มีการประเมินผลงานที่ชัดเจนและเป็นธรรม</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าประสงค์/เป้าหมาย	กลยุทธ์	ปัจจัยความสำเร็จ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/เป้าหมาย
๓. เพื่อสนับสนุนให้เกิดความเชี่ยวชาญในองค์กร	๑. องค์กรให้มีความเชี่ยวชาญในศาสตร์ด้าน ฮาลาลและศาสตร์ด้านภาคตะวันออก	๑. การสนับสนุนงบประมาณ เทคโนโลยี และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน	๑. งบประมาณ ๒.นโยบาย ๓.เทคโนโลยี ๔. ทรัพยากรและองค์ความรู้	๑.๑ งานวิจัยนวัตกรรม ผลิตภัณฑ์หรือสิทธิบัตรที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ภาคตะวันออกและฮาลาลเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าประสงค์/เป้าหมาย	กลยุทธ์	ปัจจัยความสำเร็จ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/เป้าหมาย
๑. เพื่อสร้างระบบการบริหารจัดการ ระบบการเงินการคลังและการบริหารสินทรัพย์อย่างมี ธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพโดยใช้เทคโนโลยี มาเป็นเครื่องมือ	๑. เพื่อให้มีระบบและเกณฑ์มาตรฐาน SOP (ระบบหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพ) ๒. ความพึงพอใจ	๑. การจัดทำระบบและเกณฑ์มาตรฐานการบริหารจัดการ ระบบการเงินการคลังและระบบบริหารสินทรัพย์ สร้างระบบฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศในการประเมิน ติดตามและรายงานผลเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการบริหารจัดการมีระบบประกันคุณภาพและการบริหารความเสี่ยง	๑. เทคโนโลยีโปรแกรมที่ใช้ในการจัดการข้อมูลในการทำบัญชี ๒. คณะทำงาน	๑.๑ มีระบบในการจัดการและบริหาร - การเงิน, การคลัง - พัสดุ - สินทรัพย์ - หนี้สิน - เอกสารทั่วไป

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าประสงค์/เป้าหมาย	กลยุทธ์	ปัจจัยความสำเร็จ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/เป้าหมาย
<p>๒. เพื่อปรับและพัฒนากระบวนการดำเนินงานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ สามารถลดระยะเวลาและลดขั้นตอนเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจและการบริหารงาน</p>	<p>๑. มีกระบวนการที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ รวดเร็ว</p>	<p>๑. พัฒนาระบบกระบวนการดำเนินงาน และเกณฑ์มาตรฐานให้มีคุณภาพ รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. เทคโนโลยีโปรแกรมที่ใช้ในการจัดการข้อมูลในการทำบัญชี ๒. คณะทำงาน</p>	<p>๑.๑ มีกระบวนการที่ลดขั้นตอนในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว ๑.๒ ปัญหาที่ลดลง</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการวิจัย การบริการวิชาการ ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าประสงค์/เป้าหมาย	กลยุทธ์	ปัจจัยความสำเร็จ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/เป้าหมาย
๑. เพื่อให้มีงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถเผยแพร่ได้อย่างกว้างขวางในระดับชาติและนานาชาติ	๑. งานวิจัยที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ สกว. รับรองหรือนวัตกรรม ๒. นวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ หรือได้รับการอ้างอิงทางวิชาการ	๑. ส่งเสริม สนับสนุนการรวมกลุ่มวิจัยและทำงานเป็นทีมที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง หรือมีการบูรณาการความรู้ระหว่างศาสตร์ให้เป็นรูปธรรม ๒. สรรหาผู้มีศักยภาพสูงเข้าศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา ๓. ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายด้านวิจัยและวิชาการ ทั้งภายในและภายนอกประเทศให้เข้มแข็งและ ต่อเนื่อง	๑. การทำงานเป็นทีม - ความเชี่ยวชาญของบุคคลากร ๒. - การประชาสัมพันธ์สู่กลุ่มเป้าหมาย - มีเกณฑ์การคัดเลือกที่ชัดเจน - การให้ทุนการศึกษา - การสร้างแรงจูงใจ ๓. - เครือข่ายงานวิจัย - นโยบายที่สนับสนุนการสร้างเครือข่ายงานวิจัย - งบประมาณ - การสนับสนุนการขอทุนจากหน่วยงานภายนอก	๑.๑ จำนวนกลุ่มหรือโครงการที่มีการบูรณาการศาสตร์ร่วมกัน ๑.๒ จำนวนบทความวิจัยของนิสิตที่ตีพิมพ์ ๑.๓ จำนวนเครือข่ายงานวิจัยทั้งในและต่างประเทศ - โครงการวิจัยที่มีการความร่วมมือกันทั้งในและต่างประเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าประสงค์/เป้าหมาย	กลยุทธ์	ปัจจัยความสำเร็จ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/เป้าหมาย
<p>๒. เพื่อมุ่งเน้นงานวิจัยที่พัฒนาและส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติของภาคตะวันออก</p>	<p>๑. อัตราส่วนของงานวิจัยส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติของภาคตะวันออก ไม่น้อยกว่า ๕๐ %</p>	<p>๑. ส่งเสริม สนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยเพื่อตอบสนองปัญหาเร่งด่วนของชุมชน และท้องถิ่น เช่น ด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และวิทยาศาสตร์สุขภาพ อย่างครบวงจร</p>	<p>๑. การออกสำรวจชุมชนเพื่อสำรวจศึกษาปัญหา ๒. รายวิชาหรือโครงการที่มีการลงชุมชนเพื่อบริการวิชาการ ๓. งบประมาณในการสำรวจชุมชน</p>	<p>๑.๑ จำนวนโครงการที่ส่งเสริมสนับสนุนงานวิจัยภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ หรือการแก้ปัญหาชุมชนของภาคตะวันออก ๑.๒ จำนวนงานวิจัยส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ หรือการแก้ปัญหาชุมชนของภาคตะวันออก</p>
<p>๓. เพื่อให้มีงานวิจัยและบริการวิชาการที่มีคุณภาพ มีการบูรณาการระหว่างศาสตร์ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน และยั่งยืน สอดคล้องกับ</p>	<p>๑. จำนวนงานวิจัยหรือโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการระหว่างศาสตร์ที่เกี่ยวข้องตรงกับความต้องการของสังคมอย่างน้อย?? งานวิจัย/โครงการ</p>	<p>๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและการติดตามความก้าวหน้าของโครงการวิจัยและระบบการจัดการงานบริการวิชาการ ๒. จัดให้มีงานบริการให้</p>	<p>๑. มีรางวัลให้กับบุคลากรหรืองานวิจัยที่มีการอ้างอิงหรือได้รับรางวัลในระดับชาติ/นานาชาติ -มีเทคโนโลยีที่ใช้ในการสร้างระบบบริการวิชาการ</p>	<p>๑.๑ มีระบบฐานข้อมูลและ SOP ที่ใช้ตรวจสอบและติดตามความก้าวหน้าโครงการหรืองานวิจัย ๑.๒ จำนวนงานที่อาจารย์เป็นที่ปรึกษาหรือกรรมการ</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าประสงค์/เป้าหมาย	กลยุทธ์	ปัจจัยความสำเร็จ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/เป้าหมาย
ความต้องการของสังคม		<p>คำปรึกษาแก่ประชาชนในด้านต่าง ๆ ตามความเชี่ยวชาญของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. ส่งเสริมการจัดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรหรือหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้ง การจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นเฉพาะด้านอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>-คณะบุคลากรทำงาน</p> <p>-นโยบายสนับสนุน</p> <p>-มีการประกาศแจ้งแหล่งทุนทั้งภายนอกและภายในเป็น Year plan ที่ชัดเจน</p> <p>-ความเชี่ยวชาญของบุคลากร</p> <p>-มีร้านยาประจำคณะ</p> <p>-งบประมาณ</p> <p>-นโยบายคณะ</p> <p>-ความเชี่ยวชาญของบุคลากร</p> <p>-คณะทำงาน</p>	<p>หรือวิทยากรหรือผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาการ และงานวิจัยให้กับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๑.๓ จำนวนการจัดโครงการประชุมการศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์</p> <p>๑.๔ จำนวนโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรหรือหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้ง การจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นเฉพาะด้าน</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าประสงค์/เป้าหมาย	กลยุทธ์	ปัจจัยความสำเร็จ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/เป้าหมาย
๑. เพื่อสร้างและพัฒนาความร่วมมือและความสัมพันธ์ทางด้านวิชาการ วิจัย วิชาชีพกับสถาบันการศึกษาและองค์กรที่เกี่ยวข้องทั้งระดับภายในมหาวิทยาลัย ระดับชาติและนานาชาติ	๑. โครงการในยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งในระดับชาติและนานาชาติสำเร็จร้อยละ ๕๐	๑. พัฒนาและส่งเสริมความร่วมมือและสร้างกับองค์กรเป้าหมายทั้งในและต่างประเทศ โดยมุ่งเน้นกิจกรรมแลกเปลี่ยนนิสิตและบุคลากรดำเนินงานวิชาการ งานวิจัยและวิชาชีพ ๒. ผลักดันให้คณะวิชาเป็นที่รู้จักมีชื่อเสียงในระดับชาติและนานาชาติ	๑. ความสัมพันธ์ระหว่างองค์กร ๒. งบประมาณ ๓. ทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศ	๑. จำนวนนิสิต อาจารย์ เจ้าหน้าที่ที่แลกเปลี่ยนทั้งในรูปแบบ in/out bound อย่างน้อยปีละ ...??? ๒. จำนวน MOU และ/หรือกิจกรรมที่เกิดขึ้นจาก MOU อย่างน้อย ...???? ๓. ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ที่มีความร่วมมือกับหน่วยงานระดับคณะขึ้นไปร้อยละ ๙๐ ๔. อาจารย์ร้อยละ ๕๐ นำเสนอผลงานวิชาการในงานประชุมวิชาการทั้งระดับชาติและนานาชาติ ๕. Website ที่มีข้อมูลเนื้อหาเป็นภาษาอังกฤษที่ update

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าประสงค์/เป้าหมาย	กลยุทธ์	ปัจจัยความสำเร็จ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/เป้าหมาย
				มีเนื้อหาเหมือนภาษาไทย ร้อยละ ๙๐ ๖. บุคลากรภายในคณะเข้า ร่วมกิจกรรมภายใน มหาวิทยาลัย (เช่น เครือข่าย ประชาสัมพันธ์ ...) มากกว่า ๒๐ งาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าประสงค์/เป้าหมาย	กลยุทธ์	ปัจจัยความสำเร็จ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/เป้าหมาย
๑. ส่งเสริมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่นในศาสตร์ที่ เกี่ยวข้อง	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการ ทั้งหมดประสบความสำเร็จ ตาม เป้าหมายและวัตถุประสงค์	๑. ส่งเสริมและสนับสนุน การจัดการความรู้ด้าน ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพร และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๒. สร้างความเข้าใจและ การมีส่วนร่วมกับชุมชน ใน โครงการและกิจกรรมต่างๆ ภายใต้แนวคิดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ๓. แสวงหาพันธมิตรและ ความร่วมมือจากภายนอก คณะฯในการดำเนินงาน ด้านการสร้างเสริมความเข้มแข็ง ให้ชุมชนและสังคมร่วมกัน	๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๒. งบประมาณและ ทรัพยากรที่เอื้อต่อการ จัดทำโครงการ	๑.๑ มีความร่วมมือจาก ภายนอกคณะฯร้อยละ ๘๐ ของโครงการทั้งหมด ๑.๒ จำนวนโครงการที่ ส่งเสริมและสนับสนุนการ จัดการความรู้ด้าน ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพร และภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือ สร้างความเข้าใจและการมี ส่วนร่วมกับชุมชน ใน โครงการและกิจกรรมต่างๆ ภายใต้แนวคิดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าประสงค์/เป้าหมาย	กลยุทธ์	ปัจจัยความสำเร็จ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/เป้าหมาย
<p>๒. เพื่อพัฒนาคณะเภสัชศาสตร์ให้เป็น Green Faculty</p>	<p>๑. มีโครงการที่ประสบความสำเร็จรองรับทุกด้านของการเป็น Green faculty</p>	<p>๑. ส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงาน เพิ่มพื้นที่สีเขียวและลดภาวะโลกร้อน</p>	<p>๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๒. มีการเรียนการสอนที่สอดแทรกในรายวิชาที่จัดการเรียนการสอน ๓ งบประมาณที่ใช้ในการจัดทำโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงาน เพิ่มพื้นที่สีเขียวและลดภาวะโลกร้อน</p>	<p>๑.๑ สามารถลดพลังงานและทรัพยากรลงได้ เช่น น้ำ ไฟฟ้า การใช้กระดาษ เป็นต้น เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า ๑.๒ มีการจัดการสารเคมีที่ใช้ในห้องปฏิบัติการอย่างถูกวิธี ๑.๓ มีพื้นที่สีเขียวที่จัดสรรพื้นที่อย่างเหมาะสม ๑.๔ ในรายวิชาที่ใช้ห้องปฏิบัติการมีการเรียนการสอนในเรื่องการอนุรักษ์พลังงานและทรัพยากร</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าประสงค์/เป้าหมาย	กลยุทธ์	ปัจจัยความสำเร็จ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/เป้าหมาย
<p>๓. เพื่อให้บุคลากรและนิสิตมีจิตสาธารณะ ตระหนักและมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการประสบความสำเร็จ</p>	<p>๑. ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงคุณค่าของการมีจิตสาธารณะ การมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. สื่อสารและเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>๑ งบประมาณที่ใช้ในการจัดทำโครงการเพื่อให้บุคลากรและนิสิตมีจิตสาธารณะ ตระหนักและมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>๑.๑ จำนวนโครงการเพื่อให้บุคลากรและนิสิตมีจิตสาธารณะ ตระหนักและมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p>